



BAC+5 en alternance\*

Rentrée septembre 2024

# Mastère européen Management des Ressources Humaines

& Titre certifié Manager des Ressources Humaines

## Les objectifs et les perspectives de la formation

Accessible dès Bac +3 en alternance, le Mastère européen Management des Ressources Humaines vous permet de vous spécialiser en **gestion des ressources humaines**.

Dans un contexte socio-économique instable, les ressources en personnel font partie des enjeux prioritaires de l'entreprise.

Le Directeur des Ressources Humaines est le pilote et le garant de la bonne adéquation entre les besoins de l'entreprise et les collaborateurs, à court, moyen et long terme. A l'heure où la qualité de vie au travail devient un enjeu stratégique, les organisations évoluent et doivent impérativement s'adapter à ce monde nouveau.

Le Mastère Européen en Management des Ressources Humaines apportera le socle de connaissances indispensable à tout futur RH.

Ce diplôme ouvre également l'étudiant sur d'autres champs indispensables tels que les **compétences en management, gestion de projets, agilité et innovation**.

### Places disponibles

- 20

### Profil du candidat

- Passionné.e par les métiers des ressources humaines
- Appétence pour les relations humaines, le travail en équipe et le management
- Organisation, rigueur
- S'exprimer et écrire dans un français correct
- Anglais niveau B1

### Débouchés

- Responsable des Ressources Humaines
- Responsable en management des RH
- Responsable de la formation
- Responsable du recrutement
- Responsable du développement des compétences

## LEADERSHIP - MANAGEMENT - COMMUNICATION

### Dispositifs\*

La formation dure 24 mois et peut s'effectuer en statut :

- Contrat de Professionnalisation
- Contrat d'Apprentissage
- PRO A
- CPF/CPF Transition
- VAE
- Demandeur d'emploi

### Prérequis et conditions d'admission

1. Avoir validé un Bac+3
2. Étude du dossier de candidature
3. Entretien de motivation

Proposée aux étudiants, salariés et demandeurs d'emploi. Accessible aux personnes en situation de handicap.



*Demande le dossier de candidature*

\* Le parcours peut être aménagé en fonction de vos diplômes et de votre expérience professionnelle (nous contacter).

\* Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences par diplôme.

\* Ce diplôme permet une dispense de certaines épreuves en fonction de vos diplômes déjà obtenus.

# Unités d'enseignement

## UE 1 Droit du travail et droit des sociétés

Droit social européen et international  
Contrat de travail, durée du travail  
Règlement intérieur et droit disciplinaire  
Inspection du travail  
Veille juridique  
Instances Représentatives du Personnel  
Licenciement pour motif économique  
Sécurité  
Négociation collective

## UE 3 Piloter la stratégie RH

Gestion de la mobilité  
Piloter la rémunération et la masse salariale  
Piloter la modernisation RH  
Accompagner la digitalisation de l'entreprise  
Accompagner les changements d'organisation  
Piloter l'innovation RH

## UE 5 Les entreprises, la concurrence et l'Europe

Les concepts d'entreprise et de concurrence  
Développement stratégique sur le marché international  
Développement d'entreprise dans un cadre juridique et réglementaire européen et international  
Règle de concurrence applicable aux états membres de l'Union Européenne

## UE 2 Management des ressources humaines et gestion de projet RH

Management d'équipe  
Les outils de management  
L'organisation du travail  
Gestion de projet et conduite du changement  
Communiquer et promouvoir un projet RH  
Piloter la performance sociale  
Manager la sécurité et la qualité de vie au travail

## UE 4 Module de spécialité : Formation ou Recrutement

### Formation

Politique de formation  
Dispositifs en faveur de l'emploi, de la formation et de la sécurisation des parcours  
La formation au service de la stratégie de l'entreprise  
Modalités d'apprentissage et leur financement  
Plan de formation, suivi et évaluation

### Le recrutement

Politique de recrutement  
Identification des besoins  
Communication du besoin  
Sélection des candidatures  
Prise de décision  
Accueil et intégration du nouvel embauché  
Recrutement en anglais

# Les spécificités de la formation

## Méthodes

- Face à face pédagogique
- Visioconférence
- Enseignement transversal
- Enseignement digitalisé
- E-learning
- Suivi individualisé

## Durée

- 24 mois
- Rythme hebdomadaire  
1 à 2 jours en formation  
3 à 4 jours en entreprise

## Coût

- En alternance : prise en charge par l'entreprise
- Autre : Dispositif CPF, Pôle Emploi ...

## Accréditation

- Mastère (300 crédits ECTS)
- Cette formation prépare au titre "Manager des ressources humaines", titre certifié de niveau 7, titre RNCP 36136, délivré par la FEDE

# Grille de rémunération légale pour les apprentis en contrat d'apprentissage\*

\*Au 1er janvier 2024

	1 ère année	2 ème année	3 ème année
Moins de 18 ans	27% du Smic 477,07€	39% du Smic 689,10€	55% du Smic 971,81€
De 18 à 20 ans	43% du Smic 759,78€	51% du Smic 901,13€	67% du Smic 1183,84€
De 21 à 25 ans	53% du Smic 936,47€	61% du Smic 1077,82€	78% du Smic 1378,20€



Global Exam

Abonne-toi

