

BAC+5 en alternance\*

Rentrée septembre 2024

# Mastère européen Management des Ressources Humaines

& Titre certifié Manager des Ressources Humaines

# Les objectifs et les perspectives de la formation

Accessible dès Bac +3 en alternance, le Mastère européen Management des Ressources Humaines vous permet de vous spécialiser en **gestion** des ressources humaines.

Dans un contexte socio-économique instable, les ressources en personnel font partie des enjeux prioritaires de l'entreprise.

Le Directeur des Ressources Humaines est le pilote et le garant de la bonne adéquation entre les besoins de l'entreprise et les collaborateurs, à court, moyen et long terme. A l'heure où la qualité de vie au travail devient un enjeu stratégique, les organisations évoluent et doivent impérativement s'adapter à ce monde nouveau.

Le Mastère Européen en Management des Ressources Humaines apportera le socle de connaissances indispensable à tout futur RH.

Ce diplôme ouvre également l'étudiant sur d'autres champs indispensables tels que les **compétences en management**, **gestion de projets**, **agilité et innovation**.

## Places disponibles

• 20

#### Profil du candidat

- Passionné.e par les métiers des ressources humaines
- Appétence pour les relations humaines, le travail en équipe et le management
- Organisation, rigueur
- S'exprimer et écrire dans un français correct
- Anglais niveau B1

#### Débouchés

- Responsable des Ressources Humaines
- Responsable en management des RH
- Responsable de la formation
- Responsable du recrutement
- Responsable du développement des compétences

# **LEADERSHIP - MANAGEMENT - COMMUNICATION**

# Dispositifs\*

La formation dure 24 mois et peut s'effectuer en statut :

- Contrat de Professionnalisation
- · Contrat d'Apprentissage
- PRO A
- CPF/CPF Transition
- VAE
- Demandeur d'emploi

# Prérequis et conditions d'admission

- 1. Avoir validé un Bac+3
- 2. Étude du dossier de candidature
- 3. Entretien de motivation

Proposée aux étudiants, salariés et demandeurs d'emploi. Accessible aux personnes en situation de handicap.



- \* Le parcours peut être aménagé en fonction de vos diplômes et de votre expérience professionnelle (nous contacter).
- \* Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences par diplôme.
- \* Ce diplôme permet une dispense de certaines épreuves en fonction de vos diplômes déjà obtenus.

# Unités d'enseignement

#### UE 1 Droit du travail et droit des sociétés

Droit social européen et international Contrat de travail, durée du travail Règlement intérieur et droit disciplinaire Inspection du travail Veille juridique Instances Représentatives du Personnel Licenciement pour motif économique Sécurité Négociation collective

### 🛑 UE 3 Piloter la stratégie RH

Gestion de la mobilité Piloter la rémunération et la masse salariale Piloter la modernisation RH Accompagner la digitalisation de l'entreprise Accompagner les changements d'organisation Piloter l'innovation RH

## UE 5 Les entreprises, la concurrence et l'Europe

Les concepts d'entreprise et de concurrence Développement stratégique sur le marché international Développement d'entreprise dans un cadre juridique et règlementaire européen et international Règle de concurrence applicable aux états membres de l'Union Européenne

## UE 2 Management des ressources humaines et gestion de projet RH

Management d'équipe Les outils de management L'organisation du travail Gestion de projet et conduite du changement Communiquer et promouvoir un projet RH Piloter la performance sociale Manager la sécurité et la qualité de vie au travail

## DE 4 Module de spécialité : Formation ou Recrutement 📗

#### **Formation**

Politique de formation Dispositifs en faveur de l'emploi, de la formation et de la sécurisation des parcours La formation au service de la stratégie de l'entreprise Modalités d'apprentissage et leur financement Plan de formation, suivi et évaluation

#### Le recrutement

Politique de recrutement Identification des besoins Communication du besoin Sélection des candidatures Prise de décision Accueil et intégration du nouvel embauché Recrutement en anglais

## Les spécificités de la formation

- Méthodes
- Face à face pédagogique
- Visioconférence
- Enseignement transversal
- Enseignement digitalisé
- E-learning
- Suivi individualisé

## Durée

- 24 mois
- Rythme hebdomadaire 1 à 2 jours en formation 3 à 4 jours en entreprise

## Coût

- En alternance : prise en charge par l'entreprise
- Autre: Dispositif CPF, Pôle Emploi ...

#### **Accréditation**

- Mastère (300 crédits ECTS)
- Cette formation prépare au titre "Manager des ressources humaines", titre certifié de niveau 7, titre RNCP 36136, délivré par la

# Grille de rémunération légale pour les apprentis en contrat d'apprentissage\*

\*Au 1er janvier 2024

#### 1 ère année 3 ème année 2 ème année Moins de 27% du Smic 477,07€ 39% du Smic 689,10€ 55% du Smic 971,81€ 18 ans De 18 à 51% du Smic 901,13€ 67% du Smic 1183,84€ 43% du Smic 759,78€ 20 ans De 21 à 53% du Smic 936,47€ 61% du Smic 1077,82€ 78% du Smic 1378,20€ 25 ans





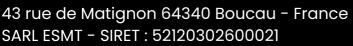












05 59 55 27 83

ifpc-formation.com



