



BAC+3 en alternance*

Rentrée septembre 2023

Bachelor Gestion RH

& Titre certifié de Responsable de Gestion des Ressources Humaines

Les objectifs et les perspectives de la formation

Ce cursus a pour but de former les étudiants en **droit du travail**, **administration du personnel** et **outils RH**, en conformité avec les réformes de plus en plus techniques.

Le titulaire du titre RNCP "Responsable de Gestion des Ressources Humaines" sera capable de définir et de mettre en place une politique des R.H. basée sur plusieurs objectifs :

- le respect de la réglementation : Code du Travail, Conventions Collectives, Accords d'entreprise,
- la minimisation des coûts et des contraintes,
- la contribution au **développement de politiques Ressources Humaines et sociales** dans les PME-PMI,
- la **création de valeurs** : rechercher la performance dans la gestion des relations humaines.

La fonction Ressources Humaines vous situera en plein cœur des différents services de l'entreprise où vous gèrerez les ressources qui la composent, tout en suivant les objectifs de la direction de l'organisation.

Places disponibles

- 20

Profil du candidat

- Passionné.e par les métiers des ressources humaines
- Appétence pour les relations humaines, le travail en équipe et le management
- Organisation, rigueur
- S'exprimer et écrire dans un français correct
- Anglais niveau B1

Poursuite d'études

- Mastère Européen Management RH
- Master RH et RSE

Débouchés

- Responsable des ressources humaines
- Chargé de recrutement
- Responsable de la gestion administrative du personnel et de la paie
- Responsable du développement RH
- Responsable de la formation

MANAGEMENT - RELATIONNEL - DROIT - RH

Dispositifs*

La formation dure 12 mois et peut s'effectuer en statut :

- Contrat de Professionnalisation
- Contrat d'Apprentissage
- PRO A
- CPF/CPF Transition
- VAE
- Demandeur d'emploi

Prérequis et conditions d'admission

1. Avoir validé un Bac+2
2. Étude du dossier de candidature
3. Entretien de motivation

Proposée aux étudiants, salariés et demandeurs d'emploi. Accessible aux personnes en situation de handicap.



Demande le dossier de candidature

* Le parcours peut être aménagé en fonction de vos diplômes et de votre expérience professionnelle (nous contacter).
 * Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences par diplôme.
 * Ce diplôme permet une dispense de certaines épreuves en fonction de vos diplômes déjà obtenus.

Unités d'enseignement

UE 1 Gestion administrative du personnel et des instances sociales

Veille juridique et réglementaire en droit social
Droit du travail
Droit du travail approfondi
Gestion de la paie
Négociation sociale
Étude de cas UE1
Mise en situation professionnelle UE1

UE 3 Développement des compétences

Plan de développement des compétences
Pilotage des RH
Études de cas UE3

UE 5 Activités complémentaires

Outils informatiques du Manager
Management des hommes et des organisations
Cadre juridique de l'entreprise
Contrôle budgétaire
Anglais
Pratique professionnelle en entreprise
Dossier professionnel

UE 2 Recrutement et intégration

Gestion des recrutements

Intégration et accompagnement du salarié
Communication et relations professionnelles
Étude de cas UE 2
Mise en situation professionnelle UE2
Dossier d'intégration d'un nouvel arrivant UE2

UE 4 Stratégie RH

Fonction RH et organisation

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
Gestion de projet
Pilotage de la masse salariale
Communication interne
Étude de cas UE4
Mise en situation professionnelle UE4

Code RNCP 34654

Les spécificités de la formation

Méthodes

- Face à face pédagogique
- Visioconférence
- Enseignement transversal
- Enseignement digitalisé
- E-learning
- Suivi individualisé

Durée

- 12 mois
- Rythme hebdomadaire
1 à 2 jours en formation
3 à 4 jours en entreprise

Coût

- 150€ de frais de dossier
- En alternance : prise en charge par l'entreprise
- Autre : Dispositif CPF, Pôle Emploi ...

Accréditation

- Bachelor (180 crédits ECTS)
- Certification professionnelle inscrite au RNCP IPAC - Niveau 6 « Responsable de Gestion des Ressources Humaines »

Grille de rémunération légale pour les apprentis en contrat d'apprentissage

	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année	3 ^{ème} année
Moins de 18 ans	27% du Smic 471,74€	39% du Smic 681,41€	55% du Smic 960,96€
De 18 à 20 ans	43% du Smic 751,30€	51% du Smic 891,07€	67% du Smic 1170,62€
De 21 à 25 ans	53% du Smic 926,02€	61% du Smic 1065,79€	78% du Smic 1362,82€



Abonne-toi



43 rue de Matignon 64340 Boucau - France

SARL ESMT - SIRET : 52120302600021

05 59 55 27 83

ifpc-formation.com

