



BAC+5 en alternance\*

Rentrée octobre 2023

# Mastère européen Management des Ressources Humaines

& Titre certifié Manager des Ressources Humaines

## Les objectifs et les perspectives de la formation

Accessible dès Bac +3 en alternance, le Mastère européen Management des Ressources Humaines vous permet de vous spécialiser en **gestion des ressources humaines**.

Dans un contexte socio-économique instable, les ressources en personnel font partie des enjeux prioritaires de l'entreprise. Le Directeur des Ressources Humaines est le pilote et le garant de la bonne adéquation entre les besoins de l'entreprise et les collaborateurs, à court, moyen et long terme. A l'heure où la qualité de vie au travail devient un enjeu stratégique, les organisations évoluent et doivent impérativement s'adapter à ce monde nouveau.

Le Mastère Européen en Management des Ressources Humaines apportera le socle de connaissances indispensable à tout futur RH. Ce diplôme ouvre également l'étudiant sur d'autres champs indispensables tels que les **compétences en management, gestion de projets, agilité et innovation**.

### Places disponibles

- 20

### Profil du candidat

- Passionné.e par les métiers des ressources humaines
- Appétence pour les relations humaines, le travail en équipe et le management
- Organisation, rigueur
- S'exprimer et écrire dans un français correct
- Anglais niveau B1

### Débouchés

- Responsable des Ressources Humaines
- Responsable en management des RH
- Responsable de la formation
- Responsable du recrutement
- Responsable du développement des compétences

## LEADERSHIP – MANAGEMENT – COMMUNICATION

### Dispositifs\*

La formation dure 24 mois et peut s'effectuer en statut :

- Contrat de Professionnalisation
- Contrat d'Apprentissage
- PRO A
- CPF/CPF Transition
- VAE
- Demandeur d'emploi

### Prérequis et conditions d'admission

1. Avoir validé un Bac+3
2. Étude du dossier de candidature
3. Entretien de motivation

Proposée aux étudiants, salariés et demandeurs d'emploi. Accessible aux personnes en situation de handicap.



*Demande le dossier de candidature*

\* Le parcours peut être aménagé en fonction de vos diplômes et de votre expérience professionnelle (nous contacter).  
\* Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences par diplôme.  
\* Ce diplôme permet une dispense de certaines épreuves en fonction de vos diplômes déjà obtenus.

# Unités d'enseignement

## UE 1 Droit du travail et droit des sociétés

Droit social européen et international  
 Contrat de travail, durée du travail  
 Règlement intérieur et droit disciplinaire  
 Inspection du travail  
 Veille juridique  
 Instances Représentatives du Personnel  
 Licenciement pour motif économique  
 Sécurité  
 Négociation collective

## UE 3 Piloter la stratégie RH

Gestion de la mobilité  
 Piloter la rémunération et la masse salariale  
 Piloter la modernisation RH  
 Accompagner la digitalisation de l'entreprise  
 Accompagner les changements d'organisation  
 Piloter l'innovation RH

## UE 5 Les entreprises, la concurrence et l'Europe

Les concepts d'entreprise et de concurrence  
 Développement stratégique sur le marché international  
 Développement d'entreprise dans un cadre juridique et réglementaire européen et international  
 Règle de concurrence applicable aux états membres de l'Union Européenne

## UE 2 Management des ressources humaines et gestion de projet RH

Management d'équipe  
 Les outils de management  
 L'organisation du travail  
 Gestion de projet et conduite du changement  
 Communiquer et promouvoir un projet RH  
 Piloter la performance sociale  
 Manager la sécurité et la qualité de vie au travail

## UE 4 Module de spécialité : Formation ou Recrutement

### Formation

Politique de formation  
 Dispositifs en faveur de l'emploi, de la formation et de la sécurisation des parcours  
 La formation au service de la stratégie de l'entreprise  
 Modalités d'apprentissage et leur financement  
 Plan de formation, suivi et évaluation

### Le recrutement

Politique de recrutement  
 Identification des besoins  
 Communication du besoin  
 Sélection des candidatures  
 Prise de décision  
 Accueil et intégration du nouvel embauché  
 Recrutement en anglais

# Les spécificités de la formation

## Méthodes

- Face à face pédagogique
- Visioconférence
- Enseignement transversal
- Enseignement digitalisé
- E-learning
- Suivi individualisé

## Durée

- 24 mois
- Rythme hebdomadaire  
 1 à 2 jours en formation  
 3 à 4 jours en entreprise

## Coût

- 200€ de frais de dossier/an
- En alternance : prise en charge par l'entreprise
- Autre : Dispositif CPF, Pôle Emploi ...

## Accréditation

- Mastère (300 crédits ECTS)
- Cette formation prépare au titre "Manager des ressources humaines", titre certifié de niveau 7, titre RNCP 36136, délivré par la FEDE

# Grille de rémunération légale pour les apprentis en contrat d'apprentissage

	1ère année	2ème année	3ème année
Moins de 18 ans	27% du Smic 471,74€	39% du Smic 681,41€	55% du Smic 960,96€
De 18 à 20 ans	43% du Smic 751,30€	51% du Smic 891,07€	67% du Smic 1170,62€
De 21 à 25 ans	53% du Smic 926,02€	61% du Smic 1065,79€	78% du Smic 1362,82€



Abonne-toi



43 rue de Matignon 64340 Boucau - France

SARL ESMT - SIRET : 52120302600021

05 59 55 27 83

ifpc-formation.com

